

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ความเป็นมา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

### หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบแนวทางในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

### การดำเนินงาน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของรัฐ โดยมุ่งหวังที่จะธรรมาภิบาลสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบและการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือกันในการพัฒนางานต่างๆของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ
๔. ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๕. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

### ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ได้รับการปลูกฝังสั่งสอนถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เน้นหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG” มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส ตลอดจนเป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในโรงพยาบาลสิชล ให้ไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำทุจริต และกระทำการที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมและวินัยของการปฏิบัติหน้าที่